



# **STATUT UDRUGE POSLODAVACA U ZDRAVSTVU HRVATSKE**

---

**Zagreb, 29. prosinca 2025. godine**

Temeljem odredbe članka 172. Zakona o radu («Narodne novine», br. 93/14., 127/17., 98/19. i 151/22.), Predsjedništvo Udruge poslodavaca u zdravstvu Hrvatske temeljem odredbe članka 30. stavka 2. Statuta Udruge poslodavaca u zdravstvu Hrvatske na svojoj 4. sjednici dana 22. prosinca 2025. godine utvrdilo je Prijedlog Statuta Udruge poslodavaca u zdravstvu Hrvatske, a Skupština Udruge poslodavaca u zdravstvu Hrvatske temeljem odredbe članka 23. stavka 2. točke 2. Statuta Udruge poslodavaca u zdravstvu Hrvatske na svojoj 31. redovnoj sjednici dana 29. prosinca 2025. godine, donijelo je sljedeći:

## **STATUT UDRUGE POSLODAVACA U ZDRAVSTVU HRVATSKE**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Ciljevi Udruge**

##### **Članak 1.**

(1) Udruga poslodavaca u zdravstvu Hrvatske (u daljnjem tekstu: Udruga) je dobrovoljna i neovisna udruga zdravstvenih ustanova, zdravstvenih radnika privatne prakse te trgovačkih društava i drugih pravnih subjekata iz područja zdravstvene i medicinske industrije i tehnologije (u daljnjem tekstu: članovi Udruge), koja kao udruga poslodavaca zaštićuje i promiče prava i interese svojih članova, a osobito u području uređivanja uvjeta poslovanja, odnosno s nositeljima zdravstvenog osiguranja, radnog i socijalnog zakonodavstva, odnosa s tijelima državne vlasti i sindikatima u djelatnosti zdravstva, kolektivnom pregovaranju i sklapanju kolektivnih ugovora, radnim sporovima, te u drugim pitanjima važnim za materijalni i socijalni položaj članova i za razvoj i unapređenje zdravstvene djelatnosti.

(2) Ustroj, djelovanje i statut Udruge temelje se na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova Udruge.

(3) U odnosu sa sindikatima u zdravstvu i drugim udrugama zaposlenika Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih dobrih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanja prava.

(4) Udruga radi na uspostavljanju i očuvanju socijalnog mira, kao nužne i trajne pretpostavke pružanja zdravstvene zaštite pučanstvu i stabilnih uvjeta rada i poslovanja članova Udruge, a u slučaju kolektivnih radnih sporova, napose štrajka i isključenja s rada, osigurava solidarnost i uzajamnu pomoć članova Udruge.

##### **Članak 2.**

Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

## Djelatnost Udruge

### Članak 3.

- (1) Udruga stalno prati i analizira materijalni i socijalni položaj svojih članova, priprema i ostvaruje programe i projekte kojima se unapređuju uvjeti njihovog rada i poslovanja.
- (2) Udruga potiče međusobnu suradnju članova na konkretnim pitanjima rada i poslovanja radi ekonomičnijeg i učinkovitijeg pružanja zdravstvene zaštite, poslovanja i organizacije.
- (3) Udruga radi na unapređenju normativno-pravne djelatnosti svojih članova i pruža im različite vrste stručne pomoći u primjeni zakona i drugih propisa.
- (4) Udruga prati potrebe članova za medicinskom i drugom opremom, radi na njezinoj modernizaciji, standardizaciji i tipizaciji, te pomaže članicama u izboru i opskrbi opremom i ostalim materijalima, pa u tu svrhu organizira stručne priredbe i izložbe tehnoloških dostignuća.
- (5) Udruga radi na unapređenju managementa u djelatnosti zdravstva i na osposobljavanju za potrebe managementa te u tu svrhu utemeljuje potrebite oblike školovanja.
- (6) Udruga organizira kongrese, konferencije, savjetovanja i druge oblike stručnih skupova vezano za rad i poslovanje članova te zdravstveni sustav.
- (7) Udruga izdaje stručne publikacije radi poslovnog informiranja (biltene, časopise, kartoteke, zbirke propisa, registre i sl.) svojih članova i u neposrednoj svezi s obavljanjem zdravstvene djelatnosti drugih subjekata.
- (8) Udruga kolektivno pregovara s udrugama zaposlenika u djelatnosti zdravstva, te sudjeluje u sklapanju kolektivnih ugovora kojima se uređuju pitanja iz radnih odnosa i u svezi s radnim odnosima.
- (9) Udruga osigurava savjetodavnu i drugu pomoć svojim članovima u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.
- (10) Udruga može u radnim sporovima pred sudom, arbitražom, udrugama zaposlenika i državnim tijelima zastupati svoje članove.
- (11) Udruga analizira cijene zdravstvenih usluga i sudjeluje u postupku predlaganja cijena zdravstvenih usluga.
- (12) Udruga može organizirati i sudjelovati u provođenju objedinjene javne nabave za svoje članove.

## Samostalnost i neovisnost Udruge

### Članak 4.

(1) Tijela i zastupnici Udruge nadležni za određivanje ciljeva i poduzimanje djelatnosti Udruge moraju stvarno i nedvojbeno biti samostalni i slobodni od svakog, pa i posrednog, utjecaja zaposlenika i njihovih udruga.

(2) Tijela i zastupnici Udruge iz stavka 1. ovog članka moraju stvarno i nedvojbeno biti samostalni i slobodni od svakog, pa i posrednog, utjecaja tijela državne vlasti.

### Naziv Udruge

### Članak 5.

(1) Naziv Udruge je: Udruga poslodavaca u zdravstvu Hrvatske.

(2) Skraćeni naziv Udruge je: UPUZ-HR.

(3) Naziv Udruge na engleskom jeziku je: CROATIAN HEALTH EMPLOYERS' ASSOCIATION.

### Članak 6.

(1) Znak Udruge poslodavaca u zdravstvu Hrvatske su dva trokuta plave boje i jedan kvadrat crvene boje koji simboliziraju prostorni izgled Republike Hrvatske.

(2) U kvadratu se nalazi ucrtana bijela zmija kao simbol zdravstvene djelatnosti.

(3) Iznad trokuta upisan je naziv Udruge, a ispod kvadrata upisano je sjedište Udruge.

(4) Cjelokupni znak simbolizira povezanost poslodavaca u zdravstvu na području Republike Hrvatske.

### Sjedište Udruge

### Članak 7.

(1) Sjedište Udruge je u Zagrebu, Savska cesta 41/VII.

(2) Sjedište Udruge može biti promijenjeno odlukom Predsjedništva Udruge.

### Područje djelovanja Udruge

### Članak 8.

Udruga djeluje na području Republike Hrvatske.

## Pravna osobnost Udruge

### Članak 9.

- (1) Udruga ima pravnu osobnost.
- (2) Pravnu osobnost Udruga stječe danom upisa u registar udruga.

## Zastupanje Udruge

### Članak 10.

- (1) Udrugu predstavljaju predsjednik Udruge i direktor Udruge.
- (2) Direktor Udruge samostalno zastupa Udrugu.

## Pečat Udruge

### Članak 11.

Udruga ima pečat okruglog oblika, promjera 3 cm, s upisanim tekstom: Udruga poslodavaca u zdravstvu Hrvatske, Zagreb.

## Povezivanje s drugim udrugama

### Članak 12.

- (1) Udruga se može učlaniti, udružiti ili na drugi odgovarajući način povezati s domaćom ili međunarodnom udrugom ili organizacijom kojoj je cilj zaštita i promicanje prava i interesa nositelja zdravstvene djelatnosti.
- (2) O učlanjivanju ili povezivanju Udruge s drugom udrugom ili organizacijom odlučuje Predsjedništvo Udruge, na prijedlog direktora Udruge.
- (3) O odluci iz stavka 2. ovog članka Predsjedništvo Udruge dužno je izvijestiti Skupštinu Udruge na prvom sljedećem zasjedanju.

## Javnost rada Udruge

### Članak 13.

- (1) Rad Udruge je javan.
- (2) Predsjednik Udruge i direktor Udruge pravodobno i istinito izvješćuju putem sredstava javnog priopćavanja, biltena Udruge ili prigodnih publikacija, članove i javnost o ciljevima i djelatnosti Udruge te na drugi prikladan način osiguravaju javnost rada Udruge.

## Utemeljenje drugih pravnih osoba

### Članak 14.

- (1) Udruga može radi ostvarivanja svojih ciljeva i zadataka predviđenih ovim Statutom, utemeljiti drugu pravnu osobu (udruga, ustanova, trgovačko društvo i dr.) u skladu s posebnim propisima.
- (2) Odluku o utemeljenju pravne osobe iz stavka 1. ovog članka donosi Predsjedništvo Udruge, na prijedlog direktora Udruge.
- (3) O odluci iz stavka 2. ovog članka Predsjedništvo Udruge dužno je izvijestiti Skupštinu Udruge na prvom sljedećem zasjedanju.

## Poslovna godina i sudska nadležnost

### Članak 15.

- (1) Poslovna godina Udruge je kalendarska godina.
- (2) Ako za određeno pitanje ovim Statutom nije drukčije određeno, za spor između člana Udruge i Udruge nadležan je stvarno nadležni sud u Zagrebu.

## II. ČLANSTVO U UDRUZI

### Članovi Udruge

### Članak 16.

- (1) Član Udruge može biti svaka zdravstvena ustanova, svaki zdravstveni radnik privatne prakse te svako trgovačko društvo i drugi pravni subjekt iz područja zdravstvene i medicinske industrije i tehnologije, koji imaju sjedište ili podružnicu u Republici Hrvatskoj.
- (2) Prijem u članstvo Udruge obavlja se na temelju pisanog zahtjeva u kojem zdravstvena ustanova, zdravstveni radnik privatne prakse te trgovačko društvo i drugi pravni subjekt iz područja zdravstvene i medicinske industrije i tehnologije koji želi postati član Udruge mora izjaviti da prihvaća Statut Udruge.
- (3) O prijemu u članstvo odlučuje Predsjedništvo Udruge, na prijedlog direktora Udruge.
- (4) Protiv odluke Predsjedništva Udruge o odbijanju prijema u članstvo, podnositelj zahtjeva može podnijeti žalbu Skupštini Udruge.
- (5) Odluka Skupštine o prijemu u članstvo Udruge je konačna.
- (6) Skupština Udruge može, na prijedlog Predsjedništva Udruge, proglasiti počasnim članom osobu koja je naročito pridonijela ostvarenju ciljeva Udruge.

## Prestanak članstva u Udruzi

### Članak 17.

Članstvo u Udruzi prestaje:

1. dobrovoljnim istupanjem na temelju izjave o istupanju,
2. odlukom Skupštine Udruge o prestanku djelovanja Udruge,
3. stečajem Udruge,
4. stečajem ili likvidacijom, odnosno prestankom rada člana Udruge,
5. isključenjem člana iz Udruge,
6. smrću člana - fizičke osobe.

### Istupanje iz članstva

### Članak 18.

- (1) Izjava o istupanju iz članstva podnosi se Predsjedništvu Udruge preporučenim pismom.
- (2) Istup iz članstva moguć je krajem poslovne godine, uz otkazni rok od 6 mjeseci.

### Isključenje iz članstva

### Članak 19.

- (1) Član može biti isključen samo ako povrijedi dužnosti iz članka 22. ovog Statuta ili ako teško povrijedi ugled ili interese Udruge ili nekog njezinog tijela.
- (2) O isključenju člana Udruge odlučuje Predsjedništvo Udruge, na prijedlog predsjednika Udruge ili direktora Udruge koji podnose zahtjev za isključenje.
- (3) Zahtjev za isključenje mora se u pozivu za sjednicu Predsjedništva naznačiti kao posebna točka dnevnog reda.
- (4) Zahtjev za isključenje člana mora se dostaviti članu na kojeg se odnosi, najmanje 2 tjedna prije održavanja sjednice Predsjedništva, te mu se mora omogućiti da se očituje po tom zahtjevu.
- (5) Član Udruge za kojeg je podnesen zahtjev za isključenje može prisustvovati sjednici Predsjedništva na kojoj se raspravlja o isključenju, ali ne i glasovanju o isključenju.
- (6) Odluka o isključenju člana donosi se dvotrećinskom većinom članova Predsjedništva.
- (7) Odluka Predsjedništva o isključenju mora se u pisanom obliku, preporučenim pismom, dostaviti isključenom članu, s naznakom razloga za isključenje.
- (8) Protiv odluke Predsjedništva Udruge o isključenju iz članstva Udruge može se podnijeti žalba Skupštini Udruge.

(9) Odluka Skupštine Udruge o žalbi protiv odluke o isključenju iz Udruge je konačna.

#### Prava članova

##### Članak 20.

(1) Članovi Udruge imaju pravo na zaštitu i savjete u svim pitanjima koja su u skladu s ciljevima i djelatnošću Udruge.

(2) Članovi Udruge imaju pravo birati i biti birani u tijela Udruge, sudjelovati u radu Udruge i njenih tijela, tijelima Udruge davati prijedloge i mišljenja u svezi s radom Udruge, koristiti se uslugama i sredstvima koja Udruga osigurava svojim članovima te biti izvješćivani o radu Udruge i ostvarivanju njezinih ciljeva.

##### Članak 21.

Udruga surađuje s trgovačkim društvima i drugim pravnim subjektima iz područja zdravstvene i medicinske industrije i tehnologije, a koji su članovi Udruge, na aktivnostima koje su od zajedničkog interesa za zdravstvene ustanove i cjelokupan zdravstveni sustav.

#### Obveze članova

##### Članak 22.

(1) Članovi Udruge dužni su poštivati odredbe Statuta Udruge i odluke nadležnih tijela Udruge donesene u skladu sa Statutom Udruge.

(2) U slučaju kolektivnog radnog spora, a napose u slučaju štrajka i isključenja s rada, članovi moraju biti solidarni, pravovremeno i točno plaćati članarinu i priloge te nadležnim tijelima Udruge priopćavati potrebne podatke i obavijesti.

(3) Potrebним podacima i obavijestima iz stavka 2. ovog članka smatraju se osobito podaci o plaćama i drugim primanjima zaposlenih kod određenog člana Udruge.

(4) Odluke i zaključci nadležnih tijela Udruge dostavljaju se članovima izravno.

#### Članarina

##### Članak 23.

(1) Članarina se određuje tako, da ukupni iznos prikupljene članarine, uz druge prihode Udruge ostvarene obavljanjem njezine djelatnosti, bude dostatan za pokriće troškova rada Udruge te za podmirenje drugih obveza o kojima odlučuje tijela Udruge u okviru svojih ovlasti utvrđenih ovim Statutom.

(2) Visinu mjesečne članarine određuje Predsjedništvo Udruge za svaku poslovnu godinu.

(3) Visina članarine odmjerava se, u pravilu, prema broju zaposlenika kod pojedinog člana Udruge prema podacima iz prosinca mjeseca prethodne godine.

(4) Predsjedništvo Udruge može donijeti uputstvo o naplati članarine, a može odlučiti, da se pri upisu u Udrugu plaća upisnina.

(5) Članarina se plaća mjesečno i to najkasnije do 20. dana u mjesecu za protekli mjesec.

(6) Udruga može stjecati sredstva za svoj rad darovima, pružanjem posebnih usluga članovima, te na druge zakonom dopuštene načine.

#### Članak 24.

(1) Udruga može dodjeljivati nagrade za ravnatelje godine.

(2) Kategorije za koje se dodjeljuju nagrade, vrste nagrada, iznose nagrada, kriterije za dodjelu nagrada i postupak izbora dobitnika nagrada iz stavka 1. ovog članka Predsjedništvo Udruge uređuje pravilnikom.

#### Pridruženi članovi

#### Članak 25.

(1) Pridruženi članovi Udruge mogu biti pravne osobe, organizacije ili udruge (komore u zdravstvu, zbor liječnika, stručne škole i dr.) koje obavljaju ili su vezane uz zdravstvenu djelatnost, kada postoji obostrani interes za suradnjom povezanom s djelatnošću Udruge, što će se urediti posebnim sporazumom.

(2) Odluku o pridruženju donosi Predsjedništvo Udruge na prijedlog direktora Udruge, a sporazum iz stavka 1. ovog članka sklapa direktor Udruge.

#### Članak 26.

(1) Udruga kolektivno pregovara s udrugama zaposlenika u djelatnosti zdravstva, sudjeluje u sklapanju kolektivnih ugovora kojima se uređuju pitanja iz radnih odnosa i u svezi s radnim odnosima, sudjeluje u pregovorima za sklapanje Kolektivnog ugovora u djelatnosti zdravstva.

(2) Direktor ili osoba koju on ovlasti zastupa Udrugu u pregovorima i sklapa kolektivni ugovor.

(3) Direktor Udruge može imenovati članove Odbora za kolektivne pregovore.

(4) Direktor Udruge ili osoba koju on ovlasti donosi odluke u vezi s organiziranjem industrijskih akcija, a u skladu sa zakonom kojim se uređuju radni odnosi.

### III. TIJELA UDRUGE

#### Tijela Udruge

#### Članak 27.

Tijela Udruge su:

1. Skupština Udruge,
2. Predsjedništvo Udruge,
3. Nadzorni odbor Udruge,
4. Direktor Udruge,
5. Stručna društva Udruge.

#### 1. Skupština Udruge

#### Ovlasti Skupštine Udruge

#### Članak 28.

(1) Skupština Udruge je najviše tijelo upravljanja radom i poslovanjem Udruge.

(2) Skupština Udruge:

1. utvrđuje opću politiku rada i djelovanja Udruge,
2. donosi Statut odnosno izmjene i dopune Statuta te druge opće akte Udruge, a čije donošenje ovim Statutom nije stavljeno u nadležnost drugog tijela,
3. donosi godišnji financijski plan Udruge,
4. donosi godišnji program rada i poslovanja Udruge,
5. odobrava financijske izvještaje,
6. bira i opoziva predsjednika Udruge i članove Predsjedništva Udruge,
7. bira i opoziva predsjednika Nadzornog odbora Udruge i članove Nadzornog odbora Udruge,
8. razmatra i odobrava izvješća o radu Predsjedništva Udruge i Nadzornog odbora Udruge,
9. razmatra i odobrava izvješće direktora Udruge o radu i poslovanju Udruge,
10. odlučuje o prestanku Udruge,
11. odlučuje o žalbama podnesenim protiv odluka Predsjedništva Udruge, u slučajevima određenim ovim Statutom,
12. odlučuje o drugim pitanjima i aktima Udruge utvrđenim ovim Statutom.

#### Sastav Skupštine Udruge

#### Članak 29.

(1) Skupštinu Udruge čine svi članovi Udruge.

(2) Člana Udruge u Skupštini Udruge predstavlja i zastupa ravnatelj, direktor, zdravstveni radnik privatne prakse odnosno osoba koju navedene osobe ovlaste izdavanjem pisane punomoći.

## Održavanje sjednice Skupštine Udruge

### Članak 30.

- (1) Skupština Udruge sastaje se redovito najmanje jednom godišnje.
- (2) Izvanrednu sjednicu Skupštine Udruge saziva predsjednik Udruge na temelju odluke Predsjedništva Udruge ili Nadzornog odbora Udruge ili na temelju pisanog zahtjeva direktora Udruge ili najmanje 20 članova Udruge. Ako predsjednik Udruge ne sazove sjednicu u roku od 30 dana od dana donošenja odluke Predsjedništva Udruge ili Nadzornog odbora Udruge, odnosno podnošenja zahtjeva direktora Udruge ili članova Udruge, sjednicu će sazvati član Predsjedništva Udruge ili Nadzornog odbora Udruge kojeg to tijelo odredi, direktor Udruge odnosno članovi koji su podnijeli zahtjev.

## Sazivanje sjednice Skupštine Udruge

### Članak 31.

- (1) Sjednicu Skupštine Udruge saziva i vodi predsjednik Udruge ili u slučaju njegove spriječenosti jedan od dopredsjednika Predsjedništva Udruge.
- (2) Poziv za redovnu sjednicu Skupštine Udruge mora se uputiti članovima Skupštine Udruge najkasnije 8 dana prije održavanja sjednice.
- (3) Poziv za izvanrednu sjednicu Skupštine Udruge mora se uputiti članovima Udruge najkasnije 5 dana prije održavanja sjednice.
- (4) Obavijest o održavanju redovne izborne i izvanredne izborne sjednice Skupštine Udruge, mora se uputiti članovima Skupštine Udruge najkasnije 30 dana prije održavanja sjednice.
- (5) Način rada sjednice Skupštine Udruge uređuje se poslovnikom o radu koji donosi Skupština Udruge.

## Pravo glasa na sjednici Skupštine Udruge

### Članak 32.

- (1) Članovi Skupštine Udruge imaju pravo glasa i to:
  - javna zdravstvena ustanova: 3 glasa
  - privatna zdravstvena ustanova: 3 glasa
  - trgovačka društva i drugi pravni subjekti iz područja zdravstvene i medicinske industrije i tehnologije: 3 glasa
  - zdravstveni radnik privatne prakse: 1 glas
- (2) Odsutnog člana Skupštine Udruge može u glasovanju zastupati druga osoba ili drugi član Skupštine Udruge temeljem pisane punomoći.

(3) Pisana punomoć za zastupanje iz stavka 2. ovog članka mora se dostaviti stručnim službama Udruge najkasnije do početka sjednice Skupštine Udruge poštom, elektroničkom poštom ili osobno.

#### Odlučivanje na sjednici Skupštine Udruge

##### Članak 33.

(1) Skupština Udruge može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici nazočna ili zastupljena najmanje jedna trećina članova Udruge, ali ne manje od 10 članova Udruge.

(2) Skupština Udruge svoje odluke donosi većinom glasova nazočnih članova.

(3) Skupština Udruge donosi odluke o donošenju novog ili promjeni postojećeg Statuta dvotrećinskom većinom glasova nazočnih članova, a o prestanku rada Udruge dvotrećinskom većinom svih članova Udruge.

#### Zapisnik o sjednici Skupštine Udruge

##### Članak 34.

(1) O sjednici Skupštine Udruge vodi se zapisnik u koji se moraju zabilježiti doneseni zaključci i rezultati izbora.

(2) Zapisnik sa sjednice Skupštine Udruge potpisuju predsjednik Udruge i zapisničar.

(3) Zapisnik sa sjednice Skupštine Udruge dostavlja se svim članovima Udruge.

##### Članak 35.

Sjednica Skupštine Udruge može se održati elektroničkim putem (video vezom, e-mailom). Pri tome treba na odgovarajući način primijeniti odredbe o uobičajenom postupku i tijeku održavanja sjednice.

##### Članak 36.

(1) Svaki član Skupštine Udruge može se kandidirati za predsjednika Udruge ako njegovu kandidaturu podrži 25 članova Skupštine Udruge, a za člana Predsjedništva Udruge ako njegovu kandidaturu podrži 10 članova Skupštine Udruge.

(2) Svaki član Skupštine Udruge može se kandidirati ili predložiti kandidata za predsjednika Nadzornog odbora Udruge i članove Nadzornog odbora Udruge na sjednici Skupštine Udruge.

(3) Predsjedništvo Udruge može predložiti kandidate za predsjednika Udruge i članove Predsjedništva Udruge te predsjednika Nadzornog odbora Udruge i članove Nadzornog odbora Udruge.

(4) U slučaju iz stavka 1. ovog članka, kandidat obavijest o kandidaturi, koja sadrži mjesto za koje se kandidira, njegove podatke (ime, prezime, naziv člana Udruge) i podatke članova Skupštine Udruge koji su podržali njegovu kandidaturu (ime, prezime, naziv člana Udruge, potpis), mora dostaviti stručnim službama Udruge 7 dana prije održavanja redovne izborne ili izvanredne izborne sjednice Skupštine Udruge.

## 2. Predsjedništvo Udruge

### Ovlasti Predsjedništva Udruge

#### Članak 37.

(1) Predsjedništvo Udruge upravlja radom i poslovanjem Udruge u skladu s općom politikom rada i djelovanjem Udruge, koju utvrđuje Skupština Udruge.

(2) Predsjedništvo Udruge:

1. utvrđuje prijedlog programske orijentacije Udruge,
2. utvrđuje prijedlog Statuta, prijedlog izmjena i dopuna Statuta i drugih općih akata koje donosi Skupština Udruge,
3. izvršava odluke Skupštine Udruge,
4. odobrava prijedlog godišnjeg financijskog plana,
5. odobrava prijedlog godišnjeg programa rada i poslovanja Udruge,
6. odobrava financijsko izvješće,
7. skrbi o imovinsko pravnim i financijskim pitanjima Udruge,
8. odlučuje o prijemu i isključenju članova iz Udruge,
9. donosi odluku o strukturi zastupljenosti članova Udruge u Predsjedništvu Udruge vodeći računa o djelatnosti i strukturi članova Udruge, ravnomjernoj zastupljenosti pojedinih profila članova Udruge i teritorijalnoj pokrivenosti područja Republike Hrvatske članovima Udruge,
10. podnosi Skupštini Udruge izvješće o svom radu,
11. odobrava izvješće direktora Udruge o radu i poslovanju Udruge,
12. bira i opoziva dopredsjednika Predsjedništva Udruge,
13. određuje predstavnike Udruge u tijela međunarodnih udruga, kojih je član i u čijem radu sudjeluje Udruge,
14. odlučuje i o drugim pitanjima kada je to ovim Statutom, drugim aktima Udruge i odlukama Skupštine Udruge određeno,
15. osniva stalna ili privremena radna tijela (savjeti, odbori i sl.) za pojedina područja iz djelatnosti Udruge,
16. odlučuje o svim pitanjima koja ovim Statutom i zakonom nisu stavljena u djelokrug nekog drugog tijela Udruge.

### Sastav Predsjedništva Udruge

#### Članak 38.

(1) Predsjedništvo Udruge čine predsjednik Udruge, tri dopredsjednika i sedamnaest članova.

(2) Predsjednika Udruge i članove Predsjedništva Udruge bira Skupština Udruge tajnim glasovanjem.

(3) Predsjednik Udruge po svom položaju je predsjednik Predsjedništva Udruge.

(4) Dopredsjednike Predsjedništva Udruge bira Predsjedništvo Udruge iz reda članova Predsjedništva Udruge na prvoj sjednici Predsjedništva Udruge nakon izborne Skupštine Udruge na kojoj su izabrani članovi Predsjedništva.

(5) Mandat predsjednika Udruge i članova Predsjedništva Udruge traje dvije godine.

(6) Mandat dopredsjednika Predsjedništva Udruge traje do isteka mandata na koji su izabrani ostali članovi Predsjedništva Udruge.

(7) Za predsjednika Udruge, dopredsjednika Predsjedništva Udruge i člana Predsjedništva Udruge može biti izabran ravnatelj, direktor odnosno zdravstveni radnik privatne prakse koji zastupa člana Udruge.

(8) Za predsjednika Udruge, dopredsjednika Predsjedništva Udruge i člana Predsjedništva Udruge ista osoba može biti ponovno izabrana na način i pod uvjetima sukladno ovom Statutu, bez ograničenja broja mandata.

(9) Ako predsjednik Udruge, dopredsjednici Predsjedništva Udruge odnosno članovi Predsjedništva Udruge nisu izabrani po isteku mandatnog razdoblja iz stavka 5. odnosno stavka 6. ovog članka, postojeći predsjednik Udruge, dopredsjednici Predsjedništva Udruge odnosno članovi Predsjedništva Udruge ostaju na dužnosti do izbora predsjednika Udruge, dopredsjednika Predsjedništva Udruge odnosno članova Predsjedništva Udruge.

### Članak 39.

(1) Mandat predsjednika Udruge prestaje prije isteka mandatnog razdoblja iz članka 38. stavka 5. odnosno stavka 9. ovog Statuta nastupom jedne od sljedećih okolnosti:

1. ostavkom,
2. opozivom,
3. ako bude pravomoćno osuđen za kaznena djela protiv gospodarstva ili kaznena djela protiv službene dužnosti iz zakona kojim se uređuju kaznena djela,
4. smrću.

(2) Opoziv predsjednika Udruge može zatražiti jedna četvrtina članova Udruge, pisanim zahtjevom s potpisima ravnatelja, direktora odnosno zdravstvenih radnika privatne prakse, koji se dostavlja stručnim službama Udruge.

(3) Ako predsjednik Udruge prestane biti ravnatelj zdravstvene ustanove, direktor odnosno zdravstveni radnik privatne prakse, nastavlja biti predsjednik Udruge do isteka mandata iz članka 38. stavka 5. odnosno stavka 9. ovog Statuta ili nastupa jedne od okolnosti iz stavka 1. ovog članka.

(4) Bivši predsjednici Udruge kojima je istekao mandat iz članka 38. stavka 5. odnosno stavka 9. ovog Statuta su stručni savjetnici Udruge, a njihova prava i obveze utvrđuju se ugovorom kojeg sklapa direktor Udruge.

#### Članak 40.

Mandat dopredsjednika Predsjedništva Udruge i člana Predsjedništva Udruge prestaje prije isteka mandatnog razdoblja iz članka 38. stavka 5., stavka 6. odnosno stavka 9. ovog Statuta nastupom jedne od sljedećih okolnosti:

1. ako prestane biti ravnatelj, direktor odnosno zdravstveni radnik privatne prakse,
2. ostavkom,
3. opozivom,
4. ako bude pravomoćno osuđen za kaznena djela protiv gospodarstva ili kaznena djela protiv službene dužnosti iz zakona kojim se uređuju kaznena djela,
5. u slučaju prestanka članstva u Udruzi člana Udruge kojeg predstavlja sukladno članku 17. ovog Statuta,
6. smrću.

#### Članak 41.

(1) Ako predsjedniku Udruge prestane mandat na način iz članka 39. stavka 1. Statuta, Predsjedništvo Udruge može izabrati jednog od dopredsjednika Predsjedništva Udruge za vršitelja dužnosti predsjednika Udruge, a u roku od tri mjeseca od prestanka mandata održat će se izvanredna izborna sjednica Skupštine Udruge, na kojoj se vrši izbor predsjednika Udruge, kojemu mandat traje do sljedeće redovne izborne sjednice Skupštine Udruge.

(2) U slučaju izbora iz stavka 1. ovog članka, odluka o izboru može se donijeti javnim glasovanjem.

#### Članak 42.

(1) Ako dopredsjedniku Predsjedništva Udruge odnosno članu Predsjedništva Udruge prestane mandat na način iz članka 40. ovog Statuta, Predsjedništvo Udruge može izabrati dopredsjednika Predsjedništva Udruge odnosno člana Predsjedništva Udruge, kojemu mandat traje do sljedeće redovne izborne sjednice Skupštine Udruge.

(2) U slučaju izbora iz stavka 1. ovog članka, odluka o izboru može se donijeti javnim glasovanjem.

#### Sjednice Predsjedništva Udruge

#### Članak 43.

(1) Sjednice Predsjedništva Udruge saziva i vodi predsjednik Udruge, a u slučaju njegove spriječenosti jedan od dopredsjednika Predsjedništva Udruge.

(2) U slučaju duže spriječenosti ili nemogućnosti predsjednika Udruge da obavlja svoje dužnosti, Predsjedništvo Udruge može izabrati jednog od dopredsjednika Predsjedništva Udruge da obavlja dužnosti predsjednika Udruge do prestanka spriječenosti odnosno prestanka druge nemogućnosti predsjednika Udruge.

(3) Predsjedništvo Udruge sastaje se u pravilu kvartalno, a najmanje dva puta godišnje.

(4) Predsjednik Udruge ili jedan od dopredsjednika Predsjedništva Udruge mora sazvati sjednicu Predsjedništva Udruge, ako to traži jedan od članova Predsjedništva Udruge.

(5) Sjednice Predsjedništva Udruge moraju se sazvati u vrijeme i na način koji omogućava članovima Predsjedništva Udruge prisustvovanje sjednicama.

(6) Predsjedništvo Udruge može donositi pravovaljane odluke ako je sjednici nazočno preko polovine članova Predsjedništva Udruge.

(7) Svaki član Predsjedništva Udruge ima jedan glas.

(8) Predsjedništvo Udruge donosi odluke običnom većinom glasova nazočnih članova.

(9) U slučaju jednakog broja glasova odlučan je glas predsjedatelja sjednice Predsjedništva Udruge.

(10) Predsjedništvo Udruge može u hitnim slučajevima održavati telefonske sjednice ili donositi odluke temeljem pisanog očitovanja članova.

(11) Predsjednik Udruge i direktor Udruge mogu na sjednicu Predsjedništva Udruge pozivati stručnjake ili druge osobe čije je mišljenje važno za donošenje odluka Predsjedništva Udruge.

(12) Član Predsjedništva Udruge nema pravo glasa pri odlučivanju o sporovima u kojima je sudionik član Udruge kojeg on zastupa.

(13) Predsjedništvo Udruge može donijeti poslovnik o svom radu.

### 3. Nadzorni odbor

#### Ovlasti Nadzornog odbora

#### Članak 44.

(1) Nadzorni odbor skrbi o poštivanju zakona, Statuta i drugih akata Udruge u obavljanju djelatnosti Udruge, radu tijela Udruge, osobito financijskom poslovanju i raspolaganju njezinom imovinom.

(2) Sva tijela Udruge dužna su omogućiti Nadzornom odboru uvid u svu dokumentaciju Udruge te mu dati potrebne obavijesti o svojoj djelatnosti.

(3) Nadzorni odbor dužan je Skupštini Udruge podnijeti izvješće o svom radu najmanje jednom godišnje prije odobravanja izvješća o radu i poslovanju Udruge i financijskog izvješća Udruge.

(4) Nadzorni odbor samostalno utvrđuje način svog rada i donosi poslovnik o svom radu.

#### Sastav Nadzornog odbora

#### Članak 45.

(1) Nadzorni odbor ima predsjednika i četiri člana.

(2) Mandat predsjednika Nadzornog odbora Udruge i članova Nadzornog odbora Udruge traje dvije godine.

(3) Član Nadzornog odbora Udruge ne može obnašati druge dužnosti u tijelima Udruge.

(4) Za predsjednika Nadzornog odbora Udruge i člana Nadzornog odbora Udruge može biti izabran ravnatelj, direktor odnosno zdravstveni radnik privatne prakse koji zastupa člana Udruge.

(5) Za predsjednika Nadzornog odbora Udruge i člana Nadzornog odbora Udruge ista osoba može biti ponovno izabrana na način i pod uvjetima sukladno ovom Statutu, bez ograničenja broja mandata.

(6) Ako predsjednik Nadzornog odbora Udruge odnosno članovi Nadzornog odbora Udruge nisu izabrani po isteku mandatnog razdoblja iz stavka 2. ovog članka, postojeći predsjednik Nadzornog odbora Udruge odnosno članovi Nadzornog odbora Udruge ostaju na dužnosti do izbora predsjednika Nadzornog odbora Udruge odnosno članova Nadzornog odbora Udruge.

#### Članak 46.

(1) Mandat predsjednika Nadzornog odbora Udruge prestaje prije isteka mandatnog razdoblja iz članka 45. stavka 2. odnosno stavka 6. ovog Statuta nastupom jedne od sljedećih okolnosti:

1. ostavkom,
2. opozivom,
3. ako je pravomoćno osuđen za kaznena djela protiv gospodarstva ili kaznena djela protiv službene dužnosti iz zakona kojim se uređuju kaznena djela,
4. smrću.

(2) Opoziv predsjednika Nadzornog odbora Udruge može zatražiti jedna četvrtina članova Udruge, pisanim zahtjevom s potpisima ravnatelja, direktora odnosno zdravstvenih radnika privatne prakse, koji se dostavlja stručnim službama Udruge.

(3) Ako predsjednik Nadzornog odbora Udruge prestane biti ravnatelj, direktor odnosno zdravstveni radnik privatne prakse, nastavlja biti predsjednik Nadzornog odbora Udruge do isteka mandata iz članka 45. stavka 2. odnosno stavka 6. ovog Statuta ili nastupa jedne od okolnosti iz stavka 1. ovog članka.

#### Članak 47.

Mandat člana Nadzornog odbora Udruge prestaje prije isteka mandatnog razdoblja iz članka 45. stavka 2. odnosno stavka 6. ovog Statuta nastupom jedne od sljedećih okolnosti:

1. ako prestane biti ravnatelj, direktor odnosno zdravstveni radnik privatne prakse,
2. ostavkom,
3. opozivom,
4. ako bude pravomoćno osuđen za kaznena djela protiv gospodarstva ili kaznena djela protiv službene dužnosti iz zakona kojim se uređuju kaznena djela,
5. u slučaju prestanka članstva u Udruzi člana Udruge kojeg predstavlja sukladno članku 17. ovog Statuta,
6. smrću.

#### Članak 48.

(1) Ako predsjedniku Nadzornog odbora Udruge prestane mandat na način iz članka 46. stavka 1. ovog Statuta odnosno ako članu Nadzornog odbora Udruge prestane mandat na način članka 47. ovog Statuta, Predsjedništvo Udruge može izabrati predsjednika Nadzornog odbora Udruge odnosno člana Nadzornog odbora Udruge, kojem mandat traje do sljedeće redovne izborne sjednice Skupštine Udruge.

(2) U slučaju izbora iz stavka 1. ovog članka, odluka o izboru može se donijeti javnim glasovanjem.

#### 4. Direktor Udruge

#### Članak 49.

(1) Direktora Udruge imenuje Predsjedništvo Udruge na prijedlog predsjednika Udruge na rok od 4 godine.

(2) Za direktora Udruge može se imenovati osoba sa:

1. završenim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem ili integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem zdravstvenog, pravnog, ekonomskog ili drugog odgovarajućeg usmjerenja i
2. najmanje 5 godine radnog iskustva na poslovima upravljanja u zdravstvenom sustavu ili završenom odgovarajućom edukacijom iz područja upravljanja u zdravstvu na visokom učilištu, koje je osnovano u skladu sa zakonom kojim se uređuje visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, i to završetkom odgovarajućeg sveučilišnog specijalističkog studija, dokorskog studija odnosno akreditiranog programa cjeloživotnog obrazovanja.

(3) Direktor Udruge za svoj rad odgovara Predsjedništvu Udruge.

(4) Direktor Udruge podnosi Predsjedništvu Udruge i Skupštini Udruge izvješće o radu i poslovanju Udruge, prijedlog godišnjeg financijskog plana Udruge te prijedlog godišnjeg programa rada i poslovanja Udruge.

- (5) Ugovor s direktorom Udruge zaključuje i potpisuje predsjednik Udruge.
- (6) Direktor Udruge zapošljava radnike stručnih službi Udruge.
- (7) Za izvanredne izdatke koji premašuju redovite troškove poslovanja Udruge, direktor Udruge mora pribaviti prethodnu suglasnost Predsjedništva Udruge.
- (8) Direktor Udruge prema potrebi donosi pravilnike, odluke i druge akte koji se odnose na organizaciju rada, sistematizaciju radnih mjesta, plaće i druga materijalna prava radnika Udruge te ostala pitanja redovitog i tekućeg poslovanja Udruge.
- (9) Direktor Udruge može osnovati stalna ili privremena radna tijela (radne skupine, povjerenstva i sl.) za pojedina područja iz djelatnosti Udruge.

#### Stručne službe Udruge

##### Članak 50.

Redovito i tekuće poslovanje Udruge obavljaju stručne službe Udruge pod vodstvom direktora Udruge.

#### 5. Stručna društva Udruge

##### Članak 51.

- (1) Udruga može osnivati Stručna društva kao oblik svog unutarnjeg organiziranja.
- (2) Stručno društvo obuhvaća članove Udruge istog ili srodnog profila.
- (3) Odluku o osnivanju Stručnih društava donosi Predsjedništvo Udruge, kada se za pojedini oblik takvog unutarnjeg organiziranja izjasni više od polovine članova Udruge koji se mogu organizirati u Stručno društvo u smislu određenja iz stavka 2. ovog članka.
- (4) Stručna društva Udruge sastaju se prema potrebi, a najmanje jednom godišnje.
- (5) Stručna društva Udruge nemaju ovlaštenja u pravnom prometu.
- (6) Predsjednika Stručnog društva i dopredsjednika Stručnog društva bira se na rok od 2 godine.
- (7) Predsjednika Stručnog društva i dopredsjednika Stručnog društva biraju i opozivaju članovi Stručnog društva.
- (8) Mandat predsjednika Stručnog društva odnosno dopredsjednika Stručnog društva prestaje prije isteka mandatnog razdoblja iz stavka 6. odnosno stavka 9. ovog članka nastupom jedne od sljedećih okolnosti:
  1. ako prestane biti ravnatelj, direktor odnosno zdravstveni radnik privatne prakse,
  2. ostavkom,

3. opozivom,
4. ako bude pravomoćno osuđen za kaznena djela protiv gospodarstva ili kaznena djela protiv službene dužnosti iz zakona kojim se uređuju kaznena djela,
5. u slučaju prestanka članstva u Udruzi člana Udruge kojeg predstavlja sukladno članku 17. ovog Statuta,
6. smrću.

(9) Ako predsjednik Stručnog društva odnosno dopredsjednik Stručnog društva nisu izabrani po isteku mandatnog razdoblja iz stavka 6. ovog članka, postojeći predsjednik Stručnog društva odnosno dopredsjednik Stručnog društva ostaju na dužnosti do izbora predsjednika Stručnog društva odnosno dopredsjednika Stručnog društva.

(10) Stručno društvo može donijeti poslovnik o svom radu.

#### IV. IMOVINA UDRUGE I FINANCIJSKO POSLOVANJE UDRUGE

##### Stjecanje imovine Udruge

##### Članak 52.

- (1) Imovinu Udruge čine sredstva za rad stečena članarinom i upisninom članova Udruge po odredbama ovog Statuta.
- (2) Imovinu Udruge čine i sredstva prikupljena darovanjem, prihodima od obavljanja djelatnosti Udruge te sredstva prikupljena na drugi zakonit način.
- (3) Udruga je pravni i imovinski slijednik Udruženja organizacija zdravstva Hrvatske, te joj pripada sva nepokretna i pokretna imovina tog Udruženja.

##### Raspolaganje imovinom

##### Članak 53.

- (1) Imovinom Udruge upravljaju i raspoložuju tijela Udruge u okviru ovlasti utvrđenih ovim Statutom.
- (2) Skupština Udruge odlučuje o pravnim poslovima u svezi s nepokretnom imovinom Udruge (kupnja, prodaja, dugoročni zakup).
- (3) Iznimno od stavka 2. ovog članka, Predsjedništvo Udruge može odlučiti o istim poslovima s tim da je odluku dužno podnijeti na odobrenje Skupštini Udruge na prvom slijedećem zasjedanju.
- (4) Direktor Udruge odlučuje o svim pravnim poslovima u svezi s pokretnom imovinom Udruge, kao i kratkoročnom zakupu nepokretne imovine.

## Financijsko poslovanje Udruge

### Članak 54.

- (1) Udruga vodi poslovne knjige i sastavlja financijske izvještaje prema propisima kojima se uređuje način vođenja računovodstva neprofitnih organizacija.
- (2) Predsjedništvo Udruge donosi odluke potrebne za vođenje financijskog poslovanja Udruge u smislu stavka 1. ovog članka.

## V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Izmjene Statuta Udruge

#### Članak 55.

- (1) Donošenje novog, izmjenu i dopunu postojećeg Statuta Udruge može predložiti Predsjedništvo Udruge ili najmanje jedna trećina članova Skupštine Udruge.
- (2) Prijedlog za donošenje novog ili izmjenu i dopunu postojećeg Statuta Udruge mora se u pisanom obliku dostaviti Predsjedništvu Udruge.
- (3) Prijedlog za donošenje novog ili izmjenu i dopunu postojećeg Statuta Udruge mora se uvrstiti u poziv za sjednicu Skupštine Udruge, a uz poziv mora se dostaviti i tekst prijedloga novog Statuta ili predloženih izmjena i dopuna Statuta.
- (4) Odluku o donošenju novog ili izmjeni i dopuni postojećeg Statuta, Skupština Udruge donosi dvotrećinskom većinom glasova članova ili zastupnika članova nazočnih na sjednici Skupštine.

### Prestanak Udruge

#### Članak 56.

- (1) Udruga prestaje u slučajevima propisanim zakonom kojim se uređuju radni odnosi.
- (2) U slučaju prestanka Udruge preostala imovina Udruge koristi se na način koji odredi Skupština Udruge na sjednici na kojoj se odlučuje o prestanku rada Udruge.
- (3) Sve poslove u svezi s prestankom Udruge obavlja Predsjedništvo Udruge koje je imalo posljednji mandat.

### Završne odredbe

#### Članak 57.

- (1) Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

(2) Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaju važiti Statut Udruge (Pročišćeni tekst Statuta Udruge od 12. rujna 2001. godine, koji sadrži Statut Udruge zdravstva od 3. travnja 1996. godine i njegove Izmjene i dopune od 14. lipnja 2000. godine), Statutarna odluka o izmjenama i dopunama Statuta Udruge poslodavaca u zdravstvu od 26. svibnja 2002. godine, Izmjene i dopune Statuta Udruge poslodavaca u zdravstvu od 24. studenog 2015. godine, Izmjene i dopune Statuta Udruge poslodavaca u zdravstvu od 27. listopada 2016. godine, Izmjene i dopune Statuta Udruge od 16. prosinca 2016. godine, Izmjene i dopune Statuta Udruge od 20. svibnja 2020. godine, Ispravak Izmjena i dopuna Statuta Udruge od 22. lipnja 2020. godine) (u daljnjem tekstu: Statut 2001.).

(3) Postupci donošenja godišnjeg programa rada i poslovanja Udruge, donošenja godišnjeg financijskog plana Udruge te donošenja izmjena i dopuna godišnjeg financijskog plana Udruge, odobravanja izvješća Predsjedništva Udruge i Nadzornog odbora Udruge, a koji su započeti prije stupanja na snagu ovog Statuta, dovršit će se po odredbama Statuta 2001.

(4) Opći akti, poslovnici, odluke i drugi akti doneseni temeljem Statuta 2001. ostaju na snazi do donošenja novih, i to u dijelu u kojem nisu u suprotnosti s odredbama ovog Statuta, a u dijelu u kojem su u suprotnosti s odredbama ovog Statuta, primjenjuje se izravno ovaj Statut.

Broj: 48/I-1/25

Zagreb, 29. prosinca 2025. godine



Predsjednik:

Prof. dr. sc. Goran Ročić, dr. med.