



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA**

Uprava za pravne poslove u
zdravstvu
Ksaver 200a
10000 Zagreb

Broj: 122/I-9/23
Zagreb, 12.4.2023.

Predmet: Rad do 68. i nakon 68. godine života

Poštovani,

zaprimili smo upite zdravstvenih ustanova članica glede primjene članka 155. stavaka 5. i 6. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23), u vezi s primjenom članka 12. stavka 4. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22).

Člankom 155. stavcima 5. i 6. Zakona o zdravstvenoj zaštiti propisano je da zdravstveni radnici koji su u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi čiji je osnivač Republika Hrvatska, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno Grad Zagreb u mreži javne zdravstvene službe mogu nastaviti raditi do navršениh 68 godina života uz prethodnu suglasnost poslodavca. Navedeni zdravstveni radnici mogu nastaviti raditi i nakon navršениh 68 godina života uz prethodnu suglasnost poslodavca i ministra.

Pri tome, Zakonom o radu, člankom 12. stavkom 4. propisano je da se s istim radnikom smije sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

Pojavila su se pitanja o provedbi navedenik odredaba, kao što su primjerice: je li potrebna odluka upravnog vijeća zdravstvene ustanove za nastavak rada zdravstvenog i nezdravstvenog radnika nakon 65. odnosno 68. godine života radnika; s obzirom da Ministarstvo zdravstva daje suglasnost za nastavak rada na vrijeme od godinu dana, je li potrebno s radnikom sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme ili se nastavlja ugovor o radu na neodređeno vrijeme; je li potrebna prethodna suglasnost ministra za nastavak rada zdravstvenog radnika prije navršениh 68 godina života u slučaju rada s polovicom radnog vremena iz mirovine, i dr.

Nastavno, radi otklanjanja nedoumica i ujednačenog postupanja, molimo Vas uputu zdravstvenim ustanovama o tome kako je potrebno postupiti da bi se nastavio radni odnos između radnika (zdravstvenog i nezdravstvenog) i poslodavca, nakon navršениh 65 godina života, a kako nakon navršениh 68 godina života radnika.

S poštovanjem,



Direktor:
Mr. Dražen Jurković, dr.med.