



Uprava

HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

n/p ravnatelj
g. Lucian Vukelić, dr.med.spec.
Margaretska 3
10 000 Zagreb

Broj: M7/I-9/22
Zagreb, 25.04.2022.

Predmet: Koeficijent složenosti poslova ravnatelja, zamjenika odnosno pomoćnika ravnatelja zdravstvenih ustanova

Poštovani ravnatelju g. Luciane Vukeliću, dr.med.spec.,

imamo saznanja kako su pojedine kontrole Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, prilikom provođenja kontrola u zdravstvenim ustanovama, iznijele stav da se pogrešno obračunava plaća ravnatelja, zamjenika i pomoćnika ravnatelja zdravstvenih ustanova u dijelu koji se odnosi na koeficijent složenosti poslova koji se primjenjuje za onaj dio redovitog radnog vremena koji ravnatelj, zamjenik odnosno pomoćnik ravnatelja provode obavljajući poslove iz zdravstvene djelatnosti u toj istoj zdravstvenoj ustanovi, a sukladno ugovoru o radu.

Predmetne kontrole mišljenja su da ravnatelj, zamjenik odnosno pomoćnik ravnatelja zdravstvenih ustanova, za vrijeme dok, sukladno ugovoru o radu, tijekom redovitog radnog vremena obavljaju poslove iz zdravstvene djelatnosti u toj istoj ustanovi, trebaju primijeniti koeficijent složenosti poslova onog radnog mjesta čije poslove obavljaju, a ne koeficijent ravnatelja, zamjenika odnosno pomoćnika ravnatelja zdravstvene ustanove.

Mišljenja smo kako navedeni stav nije u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 29/18, 35/19, 78/19, 92/19, 56/20) (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

Naime, Dodatkom II. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 92/19) (dalje u tekstu: Dodatak II. Kolektivnom ugovoru), koji je stupio na snagu i primjenjuje se od 1. rujna 2019. godine, člankom 25. dodan je novi članak 58.a, koji glasi: "Ravnatelju, zamjeniku te pomoćniku ravnatelja zdravstvene ustanove koji sukladno ugovoru o radu, osim poslova ravnatelja, zamjenika odnosno pomoćnika ravnatelja, u redovitom radnom vremenu, obavlja i poslove iz zdravstvene djelatnosti u toj zdravstvenoj ustanovi, pripada pravo na dodatak na posebne uvjete rada za efektivno odrađene sate na tim poslovima sukladno članku 55. ovoga Ugovora."

Predstavnici Udruge poslodavaca u zdravstvu Hrvatske bili su članovi pregovaračkog odbora Vlade Republike Hrvatske pri kolektivnim pregovorima za predmetni Dodatak II. Kolektivnom ugovoru te su stoga dobro upoznati s tijekom pregovora, obrazloženjima, voljom stanaka i učinkom koji su potpisnici ovog Dodatka II. Kolektivnom ugovoru željeli postići ugovaranjem upravo ovakve odredbe.

Namjera stranaka potpisnika Dodatka II. Kolektivnom ugovoru prilikom ugovaranja predmetne odredbe članka 58.a bila je takva da ravnatelj, zamjenik odnosno pomoćnik ravnatelja zdravstvene ustanove, za ono vrijeme dok obavlja poslove iz zdravstvene djelatnosti, u toj istoj zdravstvenoj ustanovi, sukladno ugovoru o radu, tijekom

redovitog radnog vremena, zadržava koeficijent složenosti poslova utvrđen Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13 – 9/22), koji je utvrđen za ravnatelja, zamjenika odnosno pomoćnika ravnatelja zdravstvene ustanove, a mijenja se samo dodatak za posebne uvjete rada utvrđen člankom 55. Kolektivnog ugovora, ovisno o tome obavlja li poslove ravnatelja, zamjenika odnosno pomoćnika ravnatelja ili obavlja poslove iz zdravstvene djelatnosti. Naglašavamo da je ovdje riječ o redovitom radnom vremenu.

Također, omogućeno je i da se predmetna odredba članka 58.a provede kroz Centralizirani obračun plaća.

Predmetna odredba članka 58.a govori o promjeni dodatka za posebne uvjete rada, a ne govori o promjeni koeficijenta složenosti poslova. U onim slučajevima kada je namjera Kolektivnog ugovora bila da se koeficijent mijenja, u tim slučajevima je to izrijeком i nedvosmisleno navedeno u tekstu Kolektivnog ugovora.

Tako primjerice, Kolektivnim ugovorom u članku 51. ugovoreno je da za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruju temeljem odredbi Kolektivnog ugovora, plaća za vrijeme dežurstva iznad redovnog mjesečnog fonda radnih sati obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem radnik dežura. Dodatkom II. Kolektivnom ugovoru u navedeni članak dodaje se stavak sukladno kojemu, ako u navedenom slučaju dežura doktor medicine specijalist uži specijalist, plaća za vrijeme dežurstva iznad redovnog mjesečnog fonda radnih sati obračunava se na osnovnu plaću određenu prema koeficijentu složenosti poslova doktora medicine specijalista užeg specijalista.

Također, Kolektivnim ugovorom u članku 52. te dopunom tog članka putem Dodatka II. Kolektivnom ugovoru, isti princip primijenjen je i u slučaju pripravnosti - za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruju temeljem odredbi Kolektivnog ugovora, naknada za pripravnost obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem je radnik pripravan, a ukoliko je u navedenom slučaju pripravan doktor medicine specijalist uži specijalist, naknada za pripravnost obračunava se na osnovnu plaću određenu prema koeficijentu složenosti poslova doktora medicine specijalista užeg specijalista.

Nasuprot ovim primjerima, u slučaju članka 58.a, utvrđena je samo promjena dodataka za posebne uvjete rada, no nije utvrđena promjena koeficijenta složenosti poslova, iz čega proizlazi da namjera stranaka potpisnika nije bila promjena koeficijenta, već samo promjena dodataka za posebne uvjete rada te je tako i ugovoreno.

Nadalje, ukoliko bi se ravnatelju, zamjeniku odnosno pomoćniku ravnatelja za vrijeme redovitog radnog vremena, dok obavlja poslove iz zdravstvene djelatnosti, primjenjivao koeficijent složenosti poslova onog radnog mjesta čije poslove obavlja, postavlja se pitanje tko za to vrijeme ima obveze i odgovornosti ravnatelja, zamjenika odnosno pomoćnika ravnatelja zdravstvene ustanove. Ravnatelj, zamjenik odnosno pomoćnik ravnatelja zdravstvene ustanove ne prestaju biti nositelji odgovornosti koje proizlaze iz položaja ravnatelja, zamjenika odnosno pomoćnika ravnatelja, bez obzira obavlja li poslove nekog drugog radnog mjesta. Upravo će oni odgovarati u slučaju nepravilnosti iz njihove domene odgovornosti, bez obzira na to u kojem se trenutku nepravilnost dogodila.

Slijedom svega navedenoga, molimo razmotriti stavove i postupanja kontrola Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, u cilju usklađenja s odredbama Kolektivnog ugovora u predmetnom dijelu.

S poštovanjem,

Dostaviti:

1. Naslovu
2. Ministarstvo zdravstva, ministar izv.prof.dr.sc. Vili Beroš, dr.med.

Direktor:
mr. Dražen Jurković, dr.med.

