

UDRUGA POSLODAVACA U ZDRAVSTVU
ZAGREB, Savska cesta 41/VII

S T A T U T
UDRUGE POSLODAVACA U ZDRAVSTVU
(Pročišćeni tekst)

Zagreb, rujan 2001. godine

Na temelju članka 8. Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Udruge zdravstva od 14. lipnja 2000. godine, Predsjedništvo Udruge na svojoj 8. redovnoj sjednici održanoj dana 12. rujna 2001. godine utvrdilo je pročišćeni tekst Statuta Udruge.

Pročišćeni tekst Statuta Udruge poslodavaca u zdravstvu obuhvaća odredbe Statuta Udruge zdravstva kojeg je temeljem odredaba članka 165. st. 2., članka 166., i članka 231. Zakona o radu ("Narodne novine", br. 38/95, 54/95, 65/95 i 17/01), donijela Skupština utemeljitelja Udruge zdravstva na sjednici održanoj 3. travnja 1996. godine i njegove izmjene i dopune prihvaćene na Skupštini održanoj 14. lipnja 2000. godine

S T A T U T UDRUGE POSLODAVACA U ZDRAVSTVU (pročišćeni tekst)

I. OPĆE ODREDBE

Ciljevi Udruge

Članak 1.

(1) Udruga poslodavaca u zdravstvu (u daljnjem tekstu: Udruga) je dobrovoljna i neovisna udruga zdravstvenih ustanova i zdravstvenih djelatnika privatne prakse (u daljnjem tekstu: članovi Udruge), koja kao udruga poslodavaca zaštićuje i promiče prava i interese svojih članova, a osobito u području uređivanja uvjeta poslovanja, odnosno s nositeljima zdravstvenog osiguranja, radnog i socijalnog zakonodavstva, odnosa s tijelima državne vlasti i sindikatima u djelatnosti zdravstva, kolektivnom pregovaranju i sklapanju kolektivnih ugovora, radnim sporovima, te u drugim pitanjima važnim za materijalni i socijalni položaj članova i za razvoj i unapređenje zdravstvene djelatnosti.

(2) Ustroj, djelovanje i statut Udruge temelje se na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova Udruge.

(3) U odnosu sa sindikatima u zdravstvu i drugim udrugama zaposlenika Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih dobrih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanja prava.

(4) Udruga radi na uspostavljanju i očuvanju socijalnog mira, kao nužne i trajne pretpostavke pružanja zdravstvene zaštite pučanstvu i stabilnih uvjeta rada i poslovanja članova Udruge, a u slučaju kolektivnih radnih sporova, napose štrajka i isključenja s rada, osigurava solidarnost i uzajamnu pomoć članova Udruge.

Djelatnost Udruge

Članak 2.

(1) Udruga stalno prati i analizira materijalni i socijalni položaj svojih članova, priprema i ostvaruje programe i projekte kojima se unapređuju uvjeti njihovog rada i poslovanja.

(2) Udruga potiče međusobnu suradnju članova na konkretnim pitanjima rada i poslovanja radi ekonomičnijeg i učinkovitijeg pružanja zdravstvene zaštite, poslovanja i organizacije.

(3) Udruga radi na unapređenju normativno-pravne djelatnosti svojih članova i pruža im različite vrste stručne pomoći u primjeni zakona i drugih propisa.

(4) Udruga prati potrebe članova za medicinskom i drugom opremom, radi na njezinoj modernizaciji, standardizaciji i tipizaciji, te pomaže članicama u izboru i opskrbi opremom i ostalim materijalima, pa u tu svrhu organizira stručne priredbe i izložbe tehnoloških dostignuća.

(5) Udruga radi na unapređenju managementa u djelatnosti zdravstva i na osposobljavanju za potrebe managementa te u tu svrhu utemeljuje potrebite oblike školovanja.

(6) Udruga izdaje stručne publikacije radi poslovnog informiranja (biltene, časopise, kartoteke, zbirke propisa, registre i sl.) svojih članova i u neposrednoj svezi s obavljanjem zdravstvene djelatnosti drugih subjekata.

(7) Udruga kolektivno pregovara s udrugama zaposlenika u djelatnosti zdravstva, te sudjeluje u sklapanju kolektivnih ugovora kojima se uređuju pitanja iz radnih odnosa i u svezi s radnim odnosima.

(8) Udruga osigurava savjetodavnu i drugu pomoć svojim članovima u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.

(9) Udruga može u radnim sporovima pred sudom, arbitražom, udrugama zaposlenika i državnim tijelima zastupati svoje članove.

Samostalnost i neovisnost Udruge

Članak 3.

(1) Tijela i zastupnici Udruge nadležni za određivanje ciljeva i poduzimanje djelatnosti Udruge moraju stvarno i nedvojbeno biti samostalni i slobodni od svakog, pa i posrednog, utjecaja zaposlenika i njihovih udruga.

(2) Tijela i zastupnici Udruge iz stavke 1. ovog članka moraju stvarno i nedvojbeno biti samostalni i slobodni od svakog, pa i posrednog, utjecaja tijela državne vlasti.

Naziv Udruge

Članak 4.

(1) Naziv Udruge je: Udruga poslodavaca u zdravstvu.

(2) Skraćeni naziv Udruge je: UPZ.

(3) Naziv Udruge na engleskom jeziku je: CROATIAN HEALTH EMPLOYERS' ASSOCIATION.

Članak 4a.

Znak Udruge poslodavaca u zdravstvu su dva trokuta plave boje i jedan kvadrat crvene boje koji simboliziraju prostorni izgled Republike Hrvatske.

U kvadratu se nalazi ucrtana bijela zmija kao simbol zdravstvene djelatnosti.

Iznad trokuta upisan je naziv Udruge, a ispod kvadrata upisano je sjedište Udruge.

Cjelokupni znak simbolizira povezanost poslodavaca u zdravstvu na području Republike Hrvatske.

Sjedište Udruge

Članak 5.

(1) Sjedište Udruge je u Zagrebu, Savska cesta 41/VII.

(2) Sjedište Udruge može biti promijenjeno odlukom Predsjedništva Udruge.

Područje djelovanja Udruge

Članak 6.

Udruga djeluje na području Republike Hrvatske.

Pravna osobnost Udruge

Članak 7.

- (1) Udruga ima pravnu osobnost.
- (2) Pravnu osobnost Udruga stječe danom upisa u registar udruga.

Zastupanje Udruge

Članak 8.

Predsjednik i dopredsjednik Predsjedništva i ravnatelj Udruge samostalno zastupaju, predstavljaju i potpisuju Udrugu.

Pečat Udruge

Članak 9.

Udruga ima pečat okruglog oblika, promjera 3 cm, s upisanim tekstom: Udruga poslodavaca u zdravstvu, Zagreb.

Povezivanje s drugim udrugama

Članak 10.

(1) Udruga se može učlaniti, udružiti ili na drugi odgovarajući način povezati s domaćom ili međunarodnom udrugom ili organizacijom kojoj je cilj zaštita i promicanje prava i interesa nositelja zdravstvene djelatnosti.

(2) O učlanjivanju ili povezivanju Udruge s drugom udrugom ili organizacijom odlučuje Predsjedništvo Udruge.

(3) Odluku iz stavka 2. ovog članka Predsjedništvo Udruge je dužno podnijeti na odobrenje Skupštini Udruge na prvom slijedećem zasjedanju.

Javnost rada Udruge

Članak 11.

(1) Rad Udruge je javan.

(2) Predsjednik i ravnatelj pravodobno i istinito izvješćuju putem sredstava javnog priopćavanja, biltena Udruge ili prigodnih publikacija, članove i javnost o ciljevima i djelatnosti Udruge, te na drugi prikladni način osiguravaju javnost rada Udruge.

Utemeljenje drugih pravnih osoba

Članak 12.

(1) Udruga može radi ostvarivanja svojih ciljeva i zadataka predviđenih ovim Statutom, utemeljiti drugu pravnu osobu u skladu s posebnim propisima.

(2) Odluku o utemeljenju pravne osobe iz stavka 1. ovog članka donosi Predsjedništvo Udruge.

Poslovna godina i sudska nadležnost

Članak 13.

(1) Poslovna godina Udruge je kalendarska godina.

(2) Ako za određeno pitanje ovim Statutom nije drukčije određeno, za spor između člana i Udruge nadležan je stvarno nadležni sud u Zagrebu.

II. ČLANSTVO U UDRUZI

Članovi Udruge

Članak 14.

(1) Član Udruge može biti svaka zdravstvena ustanova (javna, privatna i u mješovitom vlasništvu) i svaki zdravstveni djelatnik privatne prakse, koji imaju sjedište u Republici Hrvatskoj.

(2) Prijem u članstvo Udruge obavlja se na temelju pisanog zahtjeva u kojem zdravstvena ustanova odnosno zdravstveni djelatnik privatne prakse koji želi postati član Udruge mora izjaviti da prihvaća Statut Udruge.

(3) O prijemu u članstvo odlučuje Predsjedništvo Udruge.

(4) Protiv odluke Predsjedništva Udruge o odbijanju prijema u članstvo, podnositelj zahtjeva može podnijeti žalbu Skupštini Udruge.

(5) Odluka Skupštine o prijemu u članstvo Udruge je konačna.

(6) Skupština Udruge može, na prijedlog Predsjedništva Udruge, proglasiti počasnim članom osobu koja je naročito pridonijela ostvarenju ciljeva Udruge.

Prestanak članstva u Udruzi

Članak 15.

Članstvo u Udruzi prestaje:

- a) dobrovoljnim istupanjem na temelju izjave o istupanju,
- b) odlukom Skupštine Udruge o prestanku djelovanja Udruge,
- c) stečajem Udruge,
- d) stečajem ili likvidacijom, odnosno prestankom rada člana Udruge,
- e) isključenjem člana iz Udruge,
- f) smrću člana - fizičke osobe.

Istupanje iz članstva

Članak 16.

(1) Izjava o istupanju iz članstva može se podnijeti Predsjedništvu Udruge preporučenim pismom.

(2) Istup iz članstva moguć je krajem poslovne godine, uz otkazni rok od 6 mjeseci.

Isključenje iz članstva

Članak 17.

(1) Član može biti isključen samo ako povrijedi dužnosti iz članka 19. ovog Statuta ili ako teško povrijedi ugled ili interese Udruge ili nekog njezinog tijela.

(2) O isključenju člana Udruge odlučuje Predsjedništvo Udruge.

(3) Zahtjev za isključenje mora se u pozivu za sjednicu Predsjedništva naznačiti kao posebna točka dnevnog reda.

(4) Zahtjev za isključenje člana mora se dostaviti članu na kojeg se odnosi, najmanje 2 tjedna prije održavanja sjednice Predsjedništva, te mu se mora omogućiti da se očituje po tom zahtjevu.

(5) Član Udruge za kojeg je podnesen zahtjev za isključenje može prisustvovati sjednici Predsjedništva na kojoj se raspravlja o isključenju, ali ne i glasovanju o isključenju.

(6) Odluka o isključenju člana donosi se dvotrećinskom većinom članova Predsjedništva.

(7) Odluka Predsjedništva o isključenju mora se u pisanom obliku, preporučenim pismom, dostaviti isključenom članu, s naznakom razloga za isključenje.

(8) Protiv odluke Predsjedništva Udruge o isključenju iz članstva Udruge može se podnijeti žalba Skupštini Udruge.

(9) Odluka Skupštine Udruge o žalbi protiv odluke o isključenju iz Udruge je konačna.

Prava članova

Članak 18.

(1) Članovi Udruge imaju pravo na zaštitu i savjete u svim pitanjima koja su u skladu s ciljevima i djelatnošću Udruge.

(2) U slučaju kolektivnog radnog spora, a napose u slučaju štrajka i isključenja s rada, članovi imaju pravo na financijsku pomoć u skladu s posebnim pravima Udruge.

(3) Članovi Udruge imaju pravo birati i biti birani u tijela Udruge, sudjelovati u radu Udruge i njenih tijela, tijelima Udruge davati prijedloge i mišljenja u svezi s radom Udruge, koristiti se uslugama i sredstvima koja Udruga osigurava svojim članovima te biti izvješćivani o radu Udruge i ostvarivanju njezinih ciljeva.

Obveze članova

Članak 19.

(1) Članovi Udruge dužni su poštivati odredbe Statuta Udruge i odluke nadležnih tijela Udruge donesene u skladu sa Statutom Udruge.

(2) U slučaju kolektivnog radnog spora, a napose u slučaju štrajka i isključenja s rada, članovi moraju biti solidarni, pravovremeno i točno dostavljati članarinu i priloge te nadležnim tijelima Udruge priopćavati potrebne podatke i obavijesti.

(3) Potrebnim podacima i obavijestima iz stavka 2. ovog članka smatraju se osobito podaci o plaćama i drugim primanjima zaposlenih kod određenog člana Udruge.

(4) Odluke i zaključci nadležnih tijela Udruge dostavljaju se članovima izravno.

Članarina

Članak 20.

(1) Članarina se određuje tako, da ukupni iznos prikupljene članarine, uz druge prihode Udruge ostvarene obavljanjem njezine djelatnosti, bude dostatan za pokriće troškova rada Udruge, te za podmirenje drugih obveza o kojima odlučuje tijela Udruge u okviru svojih ovlasti utvrđenih ovim Statutom.

(2) Visinu godišnje članarine određuje Predsjedništvo Udruge za svaku poslovnu godinu.

(3) Visina članarine odmjerava se, u pravilu, prema broju zaposlenika kod pojedinog člana Udruge prema podacima iz prosinca mjeseca prethodne godine.

(4) Predsjedništvo donosi uputstvo o naplati članarine, a može odlučiti, da se pri upisu u Udruhu plaća upisnina.

(5) Članarina se plaća u četiri rate, početkom svakog tromjesečja.

(6) Član, koji pristupi Udruzi tijekom godine plaća članarinu od početka tromjesečja u kojem se učlanio u Udruhu.

(7) Udruga može stjecati sredstva za svoj rad darovima, pružanjem posebnih usluga članovima, te na druge zakonom dopuštene načine.

Sekcije i podružnice

Članak 21.

(1) Udruga može imati sekcije i podružnice kao oblike svog unutarnjeg organiziranja.

(2) Sekcija je oblik unutarnjeg organiziranja Udruge koji obuhvaća članove Udruge istog oblika vlasništva ustanove (javno, privatno), istog ili srodnog profila zdravstvenih ustanova (bolnice, domovi zdravlja, ljekarne, lječilišta i dr.), odnosno zdravstvene djelatnike privatne prakse.

(3) Podružnica je oblik unutarnjeg organiziranja Udruge koji obuhvaća članove Udruge na području jedne ili više županija (regionalna podružnica).

(4) Odluku o osnivanju sekcija i podružnica donosi Skupština Udruge, kad se za pojedini oblik takovog unutarnjeg organiziranja Udruge izjasni više od polovine članova Udruge koji se mogu organizirati u sekciju odnosno podružnicu u smislu određenja iz stavka 2. i 3. ovog članka.

(5) Odlukom Skupštine iz stavka 4. ovog članka određuje se koja ovlaštenja u pravnom prometu ima sekcija odnosno podružnica.

III. TIJELA UDRUGE

Tijela Udruge

Članak 22.

(1) Tijela Udruge su:

1. Skupština Udruge,
2. Predsjedništvo Udruge,
3. Nadzorni odbor,
4. Odbor za kolektivne pregovore,
5. Ravnateljstvo Udruge.

1. Skupština Udruge

Ovlasti Skupštine Udruge

Članak 23.

(1) Skupština Udruge je najviše tijelo upravljanja radom i poslovanjem Udruge.

(2) Skupština Udruge:

utvrđuje opću politiku rada i djelovanja Udruge,
donosi Statut odnosno izmjene i dopune Statuta, te druge opće akte Udruge,
donosi godišnji financijski plan Udruge,
odobrava financijske izvještaje,

bira i opoziva članove Predsjedništva Udruge,
bira i opoziva članove Nadzornog odbora,
razmatra i odobrava izvješća Predsjedništva Udruge i Nadzornog odbora Udruge,
odlučuje o prestanku Udruge,
odlučuje o žalbama podnesenim protiv odluka Predsjedništva Udruge, u slučajevima određenim ovim Statutom,
odlučuje o drugim pitanjima utvrđenim ovim Statutom i drugim aktima Udruge.

Sastav Skupštine Udruge

Članak 24.

(1) Skupštinu Udruge čine svi članovi Udruge.

(2) Pravnu osobu - člana Udruge u Skupštini Udruge predstavlja i zastupa ravnatelj ili osoba koju ovlasti ravnatelj izdavanjem pismene punomoći, koja u tom svojstvu može biti izabrana i u tijela Udruge.

Održavanje sjednice Skupštine Udruge

Članak 25.

(1) Skupština Udruge sastaje se redovito jednom godišnje, u pravilu u roku od 3 mjeseca nakon završetka poslovne godine.

(2) Izvanrednu sjednicu Skupštine Udruge saziva predsjednik Predsjedništva Udruge na temelju odluke Predsjedništva Udruge i Nadzornog odbora Udruge ili na temelju pisanog zahtjeva najmanje 20 članova Udruge. Ako predsjednik Predsjedništva ne sazove sjednicu u roku od 30 dana od dana donošenja odluke Predsjedništva Udruge ili Nadzornog odbora Udruge, odnosno podnošenja zahtjeva članova Udruge, sjednicu će sazvati član Predsjedništva Udruge ili Nadzornog odbora Udruge kojeg to tijelo odredi, odnosno članovi koji su podnijeli zahtjev.

Sazivanje sjednice Skupštine Udruge

Članak 26.

(1) Sjednicu Skupštine Udruge saziva i vodi predsjednik Predsjedništva Udruge ili u slučaju njegove spriječenosti jedan od dopredsjednika.

(2) Poziv za redovitu sjednicu Skupštine Udruge mora se uputiti članovima Skupštine Udruge najkasnije 8 dana prije održavanja sjednice.

(3) Poziv za izvanrednu sjednicu Skupštine Udruge mora se uputiti članovima Udruge najkasnije 5 dana prije dana održavanja sjednice.

(4) Način rada sjednice Skupštine Udruge uređuje se poslovnikom koji donosi Skupština Udruge.

Pravo glasa na sjednici Skupštine Udruge

Članak 27.

(1) Članovi Skupštine Udruge imaju pravo glasa i to:

- | | |
|---------------------------------|---------|
| - javna zdravstvena ustanova | 3 glasa |
| - privatna zdravstvena ustanova | 2 glasa |

- zdravstveni djelatnik privatne prakse 1 glas

(2) Odsutnog člana Skupštine Udruge može u glasovanju zastupati drugi član Skupštine Udruge.

(3) Pisana punomoć za zastupanje iz stavka 2. ovog članka mora se dostaviti Predsjedništvu Udruge najkasnije do početka sjednice Skupštine Udruge, poštom ili telefaksom.

Odlučivanje na sjednici Skupštine Udruge

Članak 28.

(1) Skupština Udruge može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici nazočna ili zastupljena najmanje jedna trećina članova Udruge, ali ne manje od 10 članova Udruge.

(2) Skupština Udruge svoje odluke donosi većinom glasova nazočnih članova.

(3) Skupština Udruge donosi odluke o donošenju novog ili promjeni postojećeg Statuta dvotrećinskom većinom glasova nazočnih članova, a o prestanku rada Udruge dvotrećinskom većinom svih članova Udruge.

Zapisnik o sjednici Skupštine Udruge

Članak 29.

(1) O sjednici Skupštine Udruge vodi se zapisnik u koji se moraju zabilježiti doneseni zaključci i rezultati izbora.

(2) Zapisnik sa sjednice Skupštine Udruge potpisuje predsjednik Predsjedništva Udruge, ravnatelj i zapisničar.

(3) Zapisnik sa sjednice Skupštine Udruge dostavlja se svim članovima Udruge.

2. Predsjedništvo Udruge

Ovlasti Predsjedništva Udruge

Članak 30.

(1) Predsjedništvo Udruge upravlja radom i poslovanjem Udruge u skladu s općom politikom rada i djelovanjem Udruge, koju utvrđuje Skupština Udruge.

(2) Predsjedništvo Udruge:

- utvrđuje nacrt programske orijentacije, odnosno programa rada i poslovanja Udruge,
- utvrđuje prijedlog Statuta, prijedlog izmjena i dopuna Statuta i drugih općih akata koje donosi Skupština Udruge,
- izvršava odluke Skupštine Udruge,
- utvrđuje prijedlog godišnjeg financijskog plana i financijskog izvješća,
- skrbi o imovinsko pravnim i financijskim pitanjima Udruge,
- vodi popis članova Udruge i odlučuje o prijemu novih članova, te o isključenju člana Udruge,
- priprema sjednice Skupštine Udruge,
- podnosi Skupštini Udruge izvješća o svom radu i o radu i poslovanju Udruge,
- utvrđuje okvirnu tarifu naknada za posebne usluge koje Udruge pruža članovima uz naknadu,

- utvrđuje kriterije za cijene publikacija koje izdaje Udruga i kotizacije za sudjelovanje na savjetovanjima koje organizira Udruga,
- određuje predstavnike Udruge u tijela međunarodnih udruga, kojih je član i u čijem radu sudjeluje Udruga,
- odlučuje i o drugim pitanjima kada je to ovim Statutom, drugim aktima Udruge i odlukama Skupštine Udruge određeno,
- odlučuje o svim pitanjima koja ovim Statutom i zakonom nisu stavljena u djelokrug nekog drugog tijela Udruge,
- osniva stalna ili privremena radna tijela (savjeti, odbori i sl.) za pojedina područja iz djelatnosti Udruge.

Sastav Predsjedništva Udruge

Članak 31.

- (1) Predsjedništvo Udruge sastoji se od predsjednika, dva dopredsjednika i osam članova.
- (2) Skupština Udruge bira predsjednika, dva dopredsjednika i osam članova Predsjedništva Udruge tajnim glasovanjem.
- (3) Mandat članova Predsjedništva Udruge traje dvije godine.
- (4) Predsjedništvo Udruge ostaje na dužnosti do izbora novog Predsjedništva.

Sjednice Predsjedništva Udruge

Članak 32.

- (1) Sjednice Predsjedništva Udruge saziva predsjednik Predsjedništva, a u slučaju njegove spriječenosti jedan od dopredsjednika Predsjedništva Udruge.
- (2) Predsjednik ili jedan od dopredsjednika Predsjedništva mora sazvati sjednicu Predsjedništva Udruge, ako to traži jedan od članova Predsjedništva Udruge.
- (3) Sjednice Predsjedništva Udruge moraju se sazvati u vrijeme i na način koji omogućava članovima Predsjedništva prisustvovanje sjednicama.
- (4) Predsjedništvo Udruge može donositi pravovaljane odluke ako je sjednici nazočno preko polovine članova Predsjedništva.
- (5) Svaki član Predsjedništva ima jedan glas.
- (6) Predsjedništvo Udruge donosi odluke običnom većinom glasova nazočnih članova.
- (7) U slučaju jednakog broja glasova odlučan je glas predsjedatelja sjednice Predsjedništva Udruge.
- (8) Predsjedništvo može u hitnim slučajevima održavati telefonske sjednice ili donositi odluke temeljem pisanog očitovanja članova.
- (9) Predsjednik može na sjednicu Predsjedništva pozivati stručnjake ili druge osobe čije je mišljenje važno za donošenje odluka Predsjedništva.
- (10) Član Predsjedništva nema pravo glasa pri odlučivanju o sporovima u kojima je sudionik član Udruge kojeg on zastupa.
- (11) Predsjedništvo Udruge može donijeti poslovnik o svom radu.

3. Nadzorni odbor

Ovlasti Nadzornog odbora

Članak 33.

(1) Nadzorni odbor skrbi o poštivanju zakona, Statuta i drugih akata Udruge u obavljanju djelatnosti Udruge, radu tijela Udruge, osobito financijskom poslovanju i raspolaganju njezinom imovinom.

(2) Sva tijela Udruge dužna su omogućiti Nadzornom odboru uvid u sve spise Udruge, te mu dati potrebne obavijesti o svojoj djelatnosti.

(3) Nadzorni odbor dužan je Skupštini Udruge podnijeti izvješće o svom radu najmanje jednom godišnje prije usvajanja izvješća o radu i poslovanju Udruge i financijskog izvješća Udruge.

(4) Nadzorni odbor samostalno utvrđuje način svog rada.

Sastav Nadzornog odbora

Članak 34.

(1) Nadzorni odbor ima predsjednika i dva člana koje bira Skupština Udruge tajnim glasovanjem.

(2) Mandat članova Nadzornog odbora traje dvije godine.

(3) Dužnost člana Nadzornog odbora je počasna.

(4) Član Nadzornog odbora ne može obnašati druge dužnosti u tijelima Udruge.

4. Odbor za kolektivne pregovore

Sastav Odbora za kolektivne pregovore

Članak 35.

(1) U sastav Odbora za kolektivne pregovore ulaze dva člana Predsjedništva Udruge, ravnatelj Udruge i osam članova, koje imenuje Predsjedništvo Udruge iz redova članova Udruge i to:

- dva predstavnika bolnica,
- jedan predstavnik domova zdravlja,
- jedan predstavnik ljekarni,
- jedan predstavnik zavoda za javno zdravstvo,
- jedan predstavnik specijalnih bolnica za rehabilitaciju i lječilišta,
- jedan predstavnik privatnih zdravstvenih ustanova,
- jedan predstavnik privatnih ordinacija.

(2) Svakom se članu Odbora za kolektivne pregovore imenuje i zamjenik.

(3) Predsjednika i dopredsjednika Odbora za kolektivne pregovore imenuje Odbor iz reda svojih članova.

Ovlasti Odbora za kolektivne pregovore

Članak 36.

(1) Odbor za kolektivne pregovore predlaže Predsjedništvu Udruge donošenje odluka u svezi s kolektivnim pregovaranjem, te ga savjetuje u svim važnijim pitanjima u svezi s kolektivnim pregovaranjem.

(2) Odbor za kolektivno pregovaranje imenuje osobe ovlaštene za kolektivno pregovaranje, te vodi kolektivne pregovore.

(3) Predsjedništvo Udruge ovlašteno je na temelju izvješća i zaključaka Odbora za kolektivne pregovore prihvatiti ili odbiti rezultate kolektivnih pregovora.

(4) Ako Predsjedništvo Udruge ne prihvati prijedlog Odbora za kolektivne pregovore o potrebi da se zaključi kolektivni ugovor, dužan je sazvati Skupštinu Udruge na izvanredno zasjedanje koje odlučuje o tom pitanju.

Članak 37.

(1) Odbor za kolektivne pregovore u slučaju kolektivnog radnog spora (štrajk ili drugi oblik industrijske akcije) ima ove ovlasti:

1. sudjelovati u postupku mirenja propisanim Zakonom o radu i imenovati predstavnika Udruge u mirovno vijeće,

2. predložiti Predsjedništvu Udruge da prihvati ili odbije prijedlog mirovnog vijeća,

3. predložiti Predsjedništvu Udruge rješavanje kolektivnog radnog spora putem arbitraže i određivanje pitanja koje se iznosi pred arbitražu, te imenuje predstavnika Udruge odnosno arbitra u arbitražno vijeće, ako to pitanje kolektivnim ugovorom nije drukčije riješeno.

4. izrađuje prijedlog nužnih poslova u okviru djelatnosti člana Udruge ili kod pojedinog člana Udruge koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka ili isključenja s rada, te ih predlaže ovlaštenim sindikatima na sporazumno prihvaćanje odnosno donošenje pravila o tim poslovima,

5. određuje predstavnika Udruge u arbitražu koja se osniva u slučaju spora o određivanju poslova iz toč. 4. ovog članka,

6. ocjenjuje da li je štrajk pravovremeno najavljen članu Udruge odnosno udruzi protiv koje je usmjeren,

7. razmatra pitanja koja se odnose na ostvarivanje prava člana Udruge o isključenju zaposlenika s rada te predlaže članu Udruge donošenje odluka u svezi s isključenjem zaposlenika s rada,

8. predlaže Predsjedništvu Udruge osnivanje fonda solidarnosti članova Udruge i kriterije korištenja sredstava fonda u slučaju industrijskih akcija.

5. Ravnateljstvo Udruge

Ravnateljstvo Udruge

Članak 38.

(1) Redovito i tekuće poslovanje Udruge obavlja ravnateljstvo pod vodstvom ravnatelja Udruge.

(2) Ravnatelj vodi rad i poslovanje Udruge u skladu s odlukama Skupštine Udruge i Predsjedništva Udruge.

(3) Ravnatelja Udruge imenuje Predsjedništvo Udruge na rok od 4 godine.

(4) Ravnatelj za svoj rad odgovara predsjedništvu Udruge.

(5) Ugovor o radu s ravnateljem Udruge zaključuje i potpisuje predsjednik Predsjedništva Udruge.

(6) Ravnatelj imenuje pomoćnika ravnatelja i vodeće namještenike ravnateljstva uz prethodnu suglasnost Predsjednika Udruge.

(7) Ravnatelj zapošljava ostale namještenike ravnateljstva u granicama odobrenog financijskog plana Udruge.

(8) Za izvanredne izdatke koji premašuju redovite troškove poslovanja Udruge, ravnatelj mora pribaviti prethodnu suglasnost Predsjedništva Udruge.

IV. IMOVINA UDRUGE I FINACIJSKO POSLOVANJE UDRUGE

Stjecanje imovine Udruge

Članak 39.

(1) Imovinu Udruge čine sredstva za rad stečena članarinom i upisninom članova Udruge po odredbama ovog Statuta.

(2) Imovinu Udruge čine i sredstva prikupljena darovanjem, prihodima od obavljanja djelatnosti Udruge te sredstva prikupljena na drugi zakonit način.

(3) Udruga je pravni i imovinski slijednik Udruženja organizacija zdravstva Hrvatske, te joj pripada sva nepokretna i pokretna imovina tog Udruženja.

Raspolaganje imovinom

Članak 40.

(1) Imovinom Udruge upravljaju i raspolažu tijela Udruge u okviru ovlasti utvrđenih ovim Statutom.

(2) Skupština Udruge odlučuje o pravnim poslovima u svezi s nepokretnom imovinom Udruge (kupnja, prodaja, dugoročni zakup).

(3) Iznimno od prethodne stavke Predsjedništvo Udruge može odlučiti o istim poslovima s tim da je odluku dužno podnijeti na odobrenje Skupštini Udruge na prvom slijedećem zasjedanju.

(4) Predsjedništvo Udruge odlučuje o pravnim poslovima u svezi s pokretnom imovinom Udruge i o kratkoročnom zakupu nepokretne imovine.

Financijsko poslovanje Udruge

Članak 41.

(1) Udruga vodi poslovne knjige i sastavlja financijske izvještaje prema propisima kojima se uređuje način vođenja računovodstva neprofitnih organizacija.

(2) Predsjedništvo Udruge donosi odluke potrebite za vođenje financijskog poslovanja Udruge u smislu stavka 1. ovog članka.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene Statuta Udruge

Članak 42.

(1) Donošenje novog i izmjenu postojećeg Statuta Udruge može zahtijevati Predsjedništvo Udruge ili najmanje jedna trećina članova Skupštine Udruge.

(2) Zahtjev za donošenje novog ili izmjenu postojećeg Statuta Udruge mora se u pisanom obliku dostaviti Predsjedništvu Udruge.

(3) Zahtjev za donošenje novog ili izmjenu postojećeg Statuta Udruge mora se uvrstiti u poziv za sjednicu Skupštine Udruge, a uz poziv mora se dostaviti i tekst prijedloga novog Statuta ili predloženih izmjena Statuta.

(4) Odluku o donošenju novog ili izmjeni postojećeg Statuta, Skupština Udruge donosi dvotrećinskom većinom glasova članova ili zastupnika članova nazočnih sjednici Skupštine.

Prestanak Udruge

Članak 43.

(1) Udruga prestaje:

- a) odlukom Skupštine Udruge donesene dvotrećinskom većinom svih članova,
- b) odlukom nadležnog tijela o zabrani djelovanja Udruge,
- c) ako se broj članova Udruge smanji na manje od 10 članova.

(2) U slučaju prestanka Udruge preostala imovina Udruge koristi se na način koji odredi Skupština Udruge na sjednici na kojoj se odlučuje o prestanku rada Udruge.

(3) Sve poslove u svezi s prestankom Udruge obavlja Predsjedništvo Udruge koje je imalo posljednji mandat.

Završne odredbe

Članak 44.

(1) Odredba stavka 1. članka 27. ovog Statuta neće se primjenjivati na donošenje odluka na Skupštini utemeljitelja Udruge i na prvoj redovnoj sjednici Skupštine Udruge.

Članak 45.

(1) Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

(2) Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut Udruženja organizacija zdravstva Hrvatske od 20.12.1990. godine (pročišćeni tekst).

PREDSJEDNIK
PREDSJEDNIŠTVA UDRUGE

Prof.dr.sc. Vjekoslav Nanković

UDRUGA
POSLODAVACA
U ZDRAVSTVU



ZAGREB
SAVSKA 41/7

Savska c. 41/VII, 10000 ZAGREB

poštanski pretinac 878

Matični broj: 3279855

Žiro račun: 30105-639-287

CENTRALA:	6311-550, 6176-100
FAX:	6176-659
Ravnatelj:	6311-551
Računovodstvo:	6311-555
Savjetovanja	
Pravna pitanja:	6311-570
Računovodstvo:	6311-556

Predsjedništvo Udruge poslodavaca u zdravstvu na svojoj 13. sjednici održanoj 26. svibnja 2002. godine donijelo je ovu

STATUTARNU ODLUKU o izmjenama i dopunama Statuta Udruge poslodavaca u zdravstvu

Članak 1.

U Statutu Udruge poslodavaca u zdravstvu od 03. travnja 1996. godine s izmjenama i dopunama od 14. lipnja 2000. godine, u članku 23. stavka 2. iza alineje 4 dodaje se nova alineja 5 koja glasi:

" - donosi odluku o pravu na novčanu naknadu i visini novčane naknade članova Predsjedništva, Nadzornog odbora i predsjednika sekcija Udruge"

Članak 2.

U članku 31. stavak 1. i 2. umjesto brojke "osam" dodaje se brojka "deset".

Članak 3.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 31 / 2002.

U Zadru, 28.5.2002.



PREDSJEDNIK
PREDSJEDNIŠTVA UDRUGE:
Prof.dr.sc. Vjekoslav Nanković